

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

**Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social
ou médico-social**

À remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2.6

Hors classe 2.6

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre Hospitalier de Verneuil-sur-Avre, EHPAD de Breteuil et EHPAD de Rugles

Adresse complète :

101 Boulevard des poissonniers – 27130 VERNEUIL D'AVRE ET D'ITON

Adresse site internet : www.vbr-sudeure.fr

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier ☒

Établissement pour adultes en situation de handicap ☐

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.).....

Établissement pour enfants en situation de handicap ☐

(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.).....

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Établissement à vocation sociale ☐

(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Direction commune regroupant 3 établissements : Le Centre Hospitalier de Verneuil-sur-Avre (labélisé Hôpital de Proximité) et 2 EHPAD (EHPAD DE Breteuil et EHPAD de Rugles, distants respectivement de 11 et 20 km du CH)

Le poste d'adjoint est positionné sur le CH de Verneuil-sur-Avre.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

Au total : 603 lits et places répartis comme suit :

CH de Verneuil-sur-Avre :

Service d'Accueil d'Urgences (dont 4 lits UHCD) + SMUR – 30 lits de Médecine polyvalente (dont 3 LISP) -30 lits de SMR polyvalent – 119 lits d'EHPAD (dont HT, HTSH et PASA) – 25 places d'HAD - 136 places de SSIAD – 12 places d'Accueil de jour – Service de consultations spécialisées – Centre de périnatalité – Service d'imagerie (dont équipements lourds) – PUI

EHPAD de Breteuil :

135 lits d'EHPAD (dont HT, unité ALZ (+ projet PASA en cours) + 12 places d'Accueil de jour).

EHPAD de Rugles :

100 lits EHPAD (dont HT, unité ALZ et un PASA).

Les 3 établissements sont membres « établissements parties » du GHT Eure Seine Pays d'Ouche.

Personnels présents au sein des établissements :

CH Verneuil-sur-Avre :

Effectif global au 01/01/2025 : 423.15 ETP

Dont :

- Personnels administratifs et techniques : 80.09 ETP
- Personnels médicaux (tous statuts confondus) : 23.37 ETP
- Personnels soignants : 298.05 ETP
- Personnels sociaux et éducatifs : 2.25 ETP
- Personnels de rééducation : 5.29 ETP
- Personnels médicotechnique : 13.10 ETP

Budget : 36 M d'€

EHPAD de Breteuil :

Effectif global au 01/01/2025 : 103.97 ETP

Budget : 7.8 M d'€

EHPAD de Rugles :

Effectif global au 01/01/2025 : 82.65 ETP

Budget : 6.3 M d'€

(Joindre les organigrammes succincts du personnel de la direction commune)

II - PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur-adjoint CH de Verneuil-sur-Avre et directeur délégué des EHPAD de Rugles et Breteuil

Adjoint au directeur : Affaires générales – pilotage de projets

Position dans l'organigramme de direction :

Adjoint au Chef d'établissement et directeur délégué des EHPAD de Breteuil et de Rugles

Expérience professionnelle appréciée :

Secteur hospitalier ou médico-social public

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissance du secteur médico-social et gériatrique (acteurs institutionnels, instances et associations locales, enjeux actuels, etc.)

Connaissance de la législation et réglementation des EHPAD (lois récentes, normes, risques, sécurité)

Compétences en pilotage de projets (projet d'établissement, projets de vie des résidents)

Compétences en management d'équipes multidisciplinaires

Connaissances de base en gestion budgétaire et comptabilité

Maîtrise des procédés d'évaluation des activités et de la qualité des prestations d'une structure médico-sociale

Compétences professionnelles requises/prévues :

Intérêt pour le secteur des personnes âgées

Sens du service public

Grande aisance relationnelle et adaptabilité à tout profil d'interlocuteur (résident, professionnel, institutionnel, etc.)

Disponibilité, écoute, discrétion et empathie

Dynamisme, réactivité et force de proposition

Rigueur et organisation

Capacités à gérer les situations de crise

Management de projet, management d'équipe, communication

Autres informations pratiques concernant le poste (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Absence de logement de fonction (Location d'un logement pour nécessité de service ou versement de l'indemnité de logement, à discuter)

Prime de direction commune

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, mail)

Hervé LEVERT, secrétariat de direction : 02 32 23 61 58

Mail : Herve.Levert@vbr-sudeure.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues.

Par la route : RN 12

Par le train : Gare de Verneuil-sur-Avre